



Per mail aan: Marcel.deNooijer@transavia.com

Transavia
T.a.v. de heer M. de Nooijer
Postbus 7777
1118 ZM LUCHTHAVEN SCHIPHOL

Datum

17 december 2020

Ons Kenmerk

20-1211/DvdG/JvdB

Betreft

Evenwichtigheid Transavia

Doorkiesnummer

06-51960800

Email contact

luchtvaart@fnv.nl

Geachte heer de Nooijer,

Sinds het begin van de COVID-19 crisis zijn we samen hard aan het werk om Transavia door deze ongekend moeilijke periode heen te loodsen. De afgelopen dagen kwam hier nog een schepje bovenop door de nieuwe lockdown en de verdere reisrestricties.

Wij onderschrijven nogmaals het belang van gezamenlijke afspraken om de toekomst van Transavia veilig te stellen. Dit is ons gezamenlijk belang en de verantwoordelijkheid die wij als vakbond voelen. Wij hebben vanaf maart in verschillende collectieve afspraken als vakbond bijvoorbeeld medemogelijk gemaakt dat er flexibel kan worden gevlogen en dat er cash in het bedrijf blijft door uitstel van de winstuitkering.

Deze week heeft het debat over de afspraken rondom het meest recente crisisprotocol een vreemde wending genomen. Er wordt vanuit de bedrijfsleiding onterecht de indruk gewekt dat er twee opties zijn: óf de vakbonden stemmen in met het protocol zoals Transavia het voorstelt en daarmee blijft het bedrijf bestaan, óf aan het einde van de maand is de kas leeg en is de toekomst onzeker. Dat is wat ons betreft geen juiste weergave van de feiten.

Wij erkennen de ernst van de situatie bij Transavia en betwisten het belang van een crisisprotocol niet, maar de tegenstelling hierboven is een papieren werkelijkheid die door het bedrijf wordt gecreëerd. Het is in het belang van alle Transavianen om open en eerlijk te communiceren over de huidige situatie. Vandaar dat wij u middels deze brief vragen te reageren op de onderstaande weergave van de feiten.

Sinds augustus zijn we met elkaar in gesprek over het noodzakelijke kostenbesparende herstructureringsplan en (op verzoek van de cabinebonden) het Sociaal Plan. FNV Transavia Cabine heeft gedurende deze gesprekken meermaals aangedrongen op evenwichtige afspraken tussen de verschillende domeinen, grond, cabine en cockpit. Transavia heeft altijd uitgestraald geen verschillen te willen laten ontstaan.

Na moeizame onderhandelingen heeft dit op 12 oktober 2020 geleid tot een akkoord op hoofdlijnen. De arbeidsvoorwaardelijke bijdrage van de werknemers uit dit akkoord voldoet ruimschoots aan de arbeidsvoorwaardelijke eisen die de overheid heeft gesteld aan het verkrijgen van de noodsteun.

Onderdeel van het akkoord op hoofdlijnen is een disclaimer waarin partijen aangeven dat van een akkoord pas sprake zal zijn wanneer "er inzicht is in de afspraken van de domeinen grond en cockpit, en de cabinebonden dit hebben kunnen toetsen op evenwichtigheid.". Deze afspraak is door alle partijen vastgelegd, ook door u.

Op 7 december 2020 hebben wij de crisisprotocollen van de andere domeinen getoetst op evenwichtigheid. Daar zagen wij dat Transavia heeft besloten om het cockpitdomein, in tegenstelling tot de domeinen grond en cabine, te compenseren voor hun arbeidsvoorwaardelijke bijdrage. Alle domeinen leveren een forse en pijnlijke bijdrage naar draagkracht, slechts één domein wordt hiervoor gecompenseerd. Er zijn onder andere IPB-voordelen afgesproken over privévluchten die alleen voor de vliegers gelden en ook zouden alleen de vliegers een verbeterde winstdeling krijgen na afloop van de lening. Wij concludeerden dat er onmogelijk sprake is van evenwichtigheid tussen de domeinen.

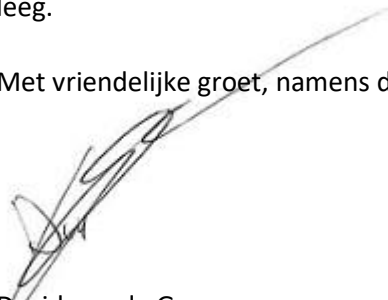
Transavia heeft in een ultieme poging de domeinen grond en cabine een vermenigvuldigingsfactor voor de winstdelingsregeling van 2026/27 aangeboden die lager is dan voor het domein cockpit. De verschillen blijven desondanks in stand.

Ondanks eerdere beweringen die het tegenovergestelde suggereren, heeft Transavia er bewust voor gekozen om verschillen te laten ontstaan tussen de domeinen. Het is deze keuze, van u als werkgever, die een akkoord over het crisisprotocol in de weg staat. Sinds 12 oktober jl. is er een akkoord met FNV Transavia Cabine, Transavia doet dit akkoord teniet door onevenwichtige afspraken met het vliegerdomein. Wij vinden het niet uitlegbaar dat het bedrijf in deze kritieke situatie met twee maten wenst te meten.

Er is veel onderlinge spanning en discussie ontstaan tussen Transavianen onderling die voorkomen had kunnen worden. In uw reactie vernemen wij graag uw motivatie om één domein extra te compenseren ten nadele van de andere domeinen. Daarnaast zouden wij het waarderen als u als werkgever uw verantwoordelijkheid neemt door te bevestigen dat uw beslissing om, in strijd met het akkoord op hoofdlijnen, onevenwichtig te compenseren nu een mogelijk akkoord met FNV Transavia Cabine in de weg staat.

Met evenwichtige protocollen tussen de domeinen is de lening gegarandeerd en raakt de kas niet leeg.

Met vriendelijke groet, namens de onderhandelingsdelegatie van FNV Transavia Cabine,



David van de Geer
Bestuurder FNV Luchtvaart