

Cao-inzet FNV Transavia Cabine

Het gaat beter dan ooit met Transavia. De vliegtuigen zitten vol, we vliegen maximaal en dat merken we ook aan de roosters. Na jarenlange loonmatiging vanwege tegenvallende bedrijfsresultaten, heeft Transavia in 2017 een fantastisch financieel jaar gehad. Ook 2018 belooft alle records te breken. Het is tijd dat het cabinekorps ook gaat profiteren van deze mooie resultaten. FNV Transavia Cabine kijkt daarom vanuit een verfrissend perspectief naar de nieuwe cao met looptijd vanaf 1 januari 2019.

1. Looptijd en loonontwikkeling

Looptijd

FNV Transavia Cabine zet in op een cao met een looptijd van 15 maanden, van 1 januari 2019 tot en met 31 maart 2020.

Loonsverhoging

Gezien de goede resultaten vraagt FNV Transavia Cabine een structurele loonsverhoging van 5% per jaar, deze kan mede bereikt worden door middel van een hogere rustfactor of meer vakantie-eenheden (VE). Deze loonsverhoging is van toepassing op alle medewerkers die werkzaam zijn in de cabine, inclusief de medewerkers die werkzaam zijn op oproepbasis.

Slippen Egypte

In de cao is opgenomen dat sinds november 2008 wordt geslipt op Egypte in ruil voor een hogere werknemersbijdrage aan de pensioenpremie. Als gevolg van het reisadvies is er geen sprake meer van slippen, daarom willen wij dat de hogere werknemersbijdrage met terugwerkende kracht weer voor rekening komt van Transavia.

Verbeterde winstdelingsregeling

De domeinen grond en cockpit kennen een verbeterde winstdelingsregeling. Ook het cabinekorps draagt bij aan de goede financiële resultaten. Wij stellen daarom voor om het maximum uitkeringspercentage te verhogen naar 12% bij een winstmarge van 6,8%.

Reiskostenvergoeding Amsterdam

De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer is na de verhuizing van Triport naar Skyport niet aangepast. De huidige reisafstand wordt vastgesteld van huisadres tot Triport min 2,8 km i.v.m. parkeren op P40 of P30. Inmiddels is een groot aantal collega's aangewezen op de nieuwe parkeerplaats P5. FNV Transavia Cabine stelt voor om de reisafstand te bepalen van huisadres tot de toegewezen parkeerplaats (P5, P12, P30 of P40).

2. Gelijke behandeling seizoeners en deeltijders

Vast werk door vaste krachten

FNV Transavia Cabine wil in de cao vastleggen dat seizoeners na maximaal twee tijdelijke contracten een vaste aanstelling krijgen. Wij vinden dat structureel werk door vaste krachten moet worden uitgevoerd. Dit biedt meer zekerheid voor collega's met seizoencontracten en zorgt voor een goede robuustheid voor de 'normale' planning. Hierdoor krijgt het hele korps meer zeggenschap over vakantie, weekenden en snipperdagen. We constateren dat seizoencontracten steeds vroeger voor de zomer ingaan en steeds later in het seizoen worden beëindigd. Dit staat op gespannen voet met het aanbieden van min-max contracten die door Transavia worden gerechtvaardigd door het sterke seizoensmatige karakter van de bedrijfsvoering. Wij houden graag de noodzaak van min-max contracten tegen het licht.

Datum indiensttreding seizoeners

De diensttijd wordt gerekend vanaf datum laatste indiensttreding. Zodoende tellen seizoencontracten niet mee bij de jubileum- en vakantieregeling (opbouw VE's). FNV Transavia Cabine wil dat medewerkers gelijk behandeld worden en stelt voor bij beide regelingen ook de diensttijd van alle seizoencontracten mee te tellen. Wij willen verder vastleggen dat direct na de INI het contract ingaat, beginnend met een weekend. Op deze manier wordt een mogelijk inkomensverlies tussen de INI en de ingangsdatum van het contract voorkomen.

Seizoencontract minimaal 26 weken

Er zijn cabinemedewerkers die na afloop van een seizoencontract een beroep moeten doen op de WW. Voor het recht op WW moet zijn voldaan aan de zogenaamde wekeneis, dat in 36 weken minimaal 26 weken is gewerkt. Om te voorkomen dat zij geen aanspraak maken op WW, willen wij dat seizoencontracten minimaal een omvang hebben van 26 weken.

Beschikbare dagen deeltijders

Veel collega's maken gebruik van de mogelijkheid om parttime te werken. Conform de huidige cao dienen deeltijders die 75% of 50% werken te veel beschikbare dagen op te geven ten opzichte van fulltimers. Bij FNV Transavia Cabine staat gelijke behandeling voorop. Wij stellen voor om in de cao op te nemen dat 75%-ers per 4 weken 15 (in plaats van 16) beschikbare dagen opgeven en 50%-ers per 4 weken 10 (in plaats van 12).

3. VE en snipperdagen

VE tijdens seizoencontract

Seizoeners krijgen een korte vakantie die door Transavia wordt ingedeeld. De overgebleven VE worden vaak na afloop van het contract uitbetaald. De werkgever is wettelijk verplicht werknemers ieder jaar in de gelegenheid te stellen het aantal aangewezen VE op te nemen. FNV Transavia Cabine wil vastleggen dat collega's tijdens hun seizoencontract hun volledige VE-saldo kunnen inzetten, zoveel mogelijk rekening houdend met hun wensen.

Compensatie afgewezen snipperdag

Als Transavia de planning op orde heeft, kunnen cabinemedewerkers een snipperdag opnemen. Wanneer een aanvraag voor een snipperdag niet wordt gehonoreerd, stellen wij voor om ter compensatie een extra VE toe te kennen, tot een maximum van 6 per jaar.

Jaaroverzicht VE-saldo

Onder het korps is een sterke wens om meer inzicht te krijgen in het individuele VE-saldo. FNV Transavia Cabine pleit voor een duidelijk jaaroverzicht met het resterende saldo.

Burgermansweekenden

FNV Transavia Cabine wil vastleggen dat voor het hele korps minimaal eens per vier weken het weekend valt op een aaneengesloten zaterdag en zondag (burgermansweekend).

Melden na bijzonder verlof

Wij stellen voor dat na bijzonder verlof, zoals een huwelijk of begrafenis van een familielid, het korps de daaropvolgende dag niet voor 12:00 uur hoeft aan te melden.

4. Roosterzaken

Behouden 10-uursregel

Op basis van het vorige cao-resultaat wordt de WRR opnieuw vormgegeven. Voor FNV Transavia Cabine is het een harde eis om de 10-uursregel in de toekomst te behouden. Dit houdt in dat de totaal geplande diensttijd, bij een duty van vier stretches of meer waarbij twee keer van het meldstation wordt vertrokken, niet langer mag zijn dan 10 uur. Het loslaten hiervan heeft risico's voor de fitheid op de vlucht en gezondheid op lange termijn.

Sturing op stand-by

Het cabinekorps wordt geconfronteerd met een toenemend aantal stand-by diensten die ongelijk zijn verdeeld over de individuele roosters. Uit inventarisatie blijkt dat een deel van het korps relatief veel stand-by diensten in het rooster prettig vindt, terwijl een deel ander zo min mogelijk stand-by wil. Wij stellen daarom voor om het korps sturing te geven op stand-by in hun rooster door de keuze te maken uit één van de drie poules:

- Minimale stand-by: maximaal 4 stand-by diensten per maand;
- Stand-by op 10: maximaal 10 stand-by diensten per maand;
- Maximale stand-by: geen maximum op stand-by diensten.

5. Nevenfuncties

FNV Transavia Cabine staat voor transparantie. Wij willen in de cao vastleggen dat bij de werving van nevenfunctionarissen altijd een sollicitatieprocedure moet plaatsvinden, waarbij het hele korps met een vaste aanstelling in aanmerking moet komen om te solliciteren. Deze procedure leidt ertoe dat alle schijn van vriendjespolitiek wordt weggenomen.